



- Offenheit

@ Dow in GERMANY

Dr. Willem Huisman,
Dow Deutschland
Frankfurt, 16.06.2016



Ein Teil der Wahrheit, oder: die schlechte Nachricht zuerst...

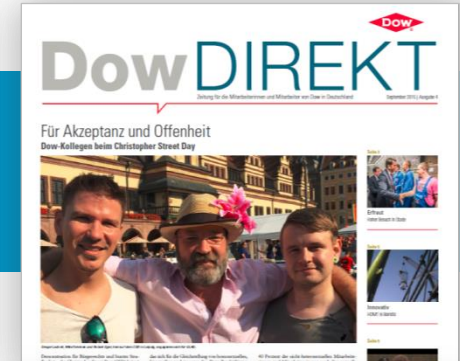
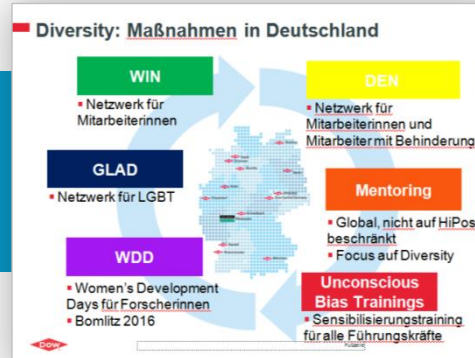
Was ist der Unterschied zwischen
einem introvertierten und einem
extrovertierten Chemiker?

Der Extrovertierte kann
die Schuhspitzen seines
Gegenübers sehen...



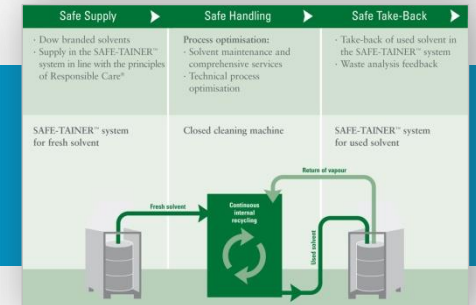
Drei Stichworte zum Thema Offenheit@Dow

Diversity



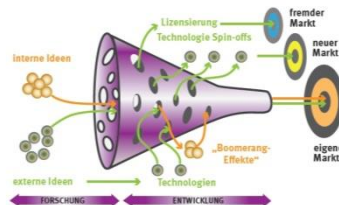
Sustainability

2025 Sustainability Goals



Innovation

Innovationsprozess 2.0 durch Open Innovation



Nach Paul Henry Chesbrough, UC Berkeley, Open Innovation: Renewing Growth From Industrial R&D, 14th Annual Innovation Convergence, Minneapolis Sept. 23, 2014



Über Dow

Das Dow Portfolio

Agricultural Solutions

Seeds
Crop Protection



Consumer Solutions

Consumer Care
Automotive Systems
Electronic Materials



Infrastructure Solutions

Building & Construction
Coating Materials
Energy & Water Solutions
Performance Monomers



Performance Materials and Chemicals

Chlor-Alkali & Vinyl
Industrial Solutions
Polyurethanes

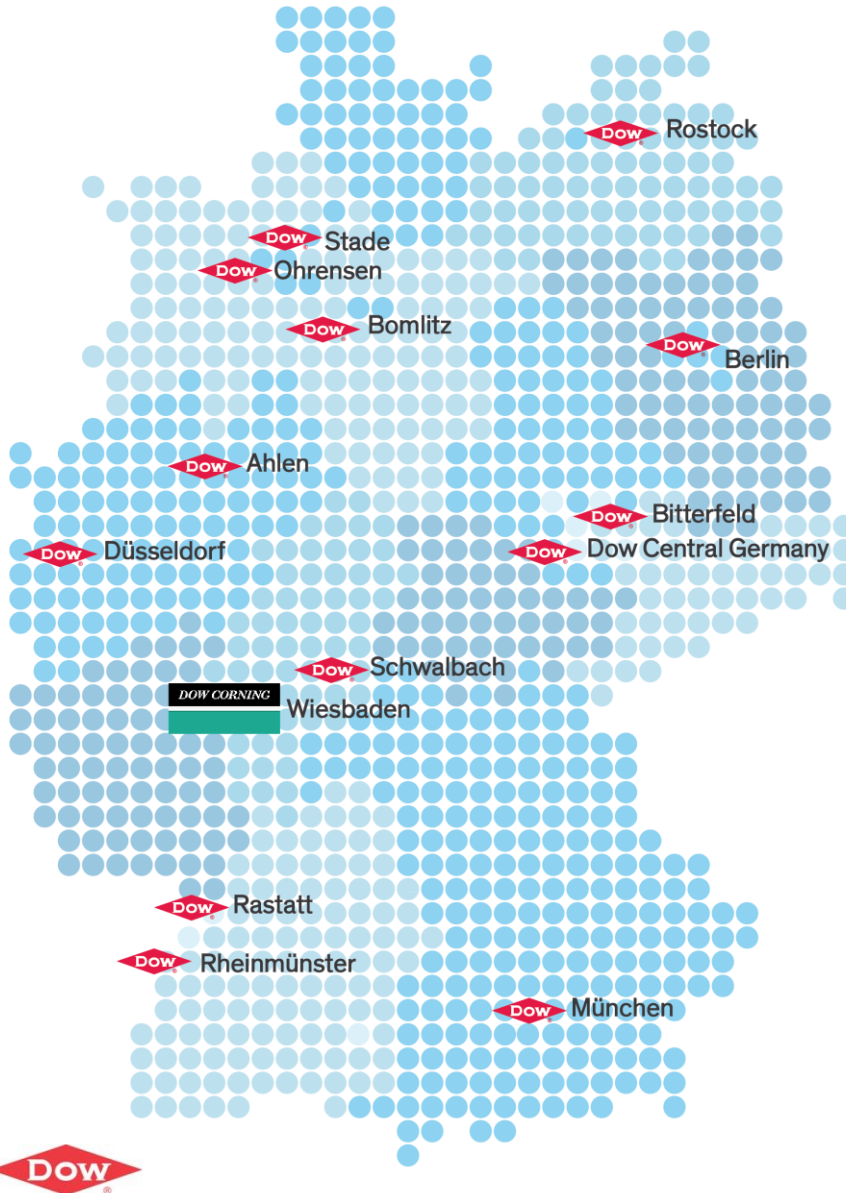


Performance Plastics

Elastomers
Electrical & Telecommunications
Packaging & Specialty Plastics
Energy
Hydrocarbons



Dow in Deutschland



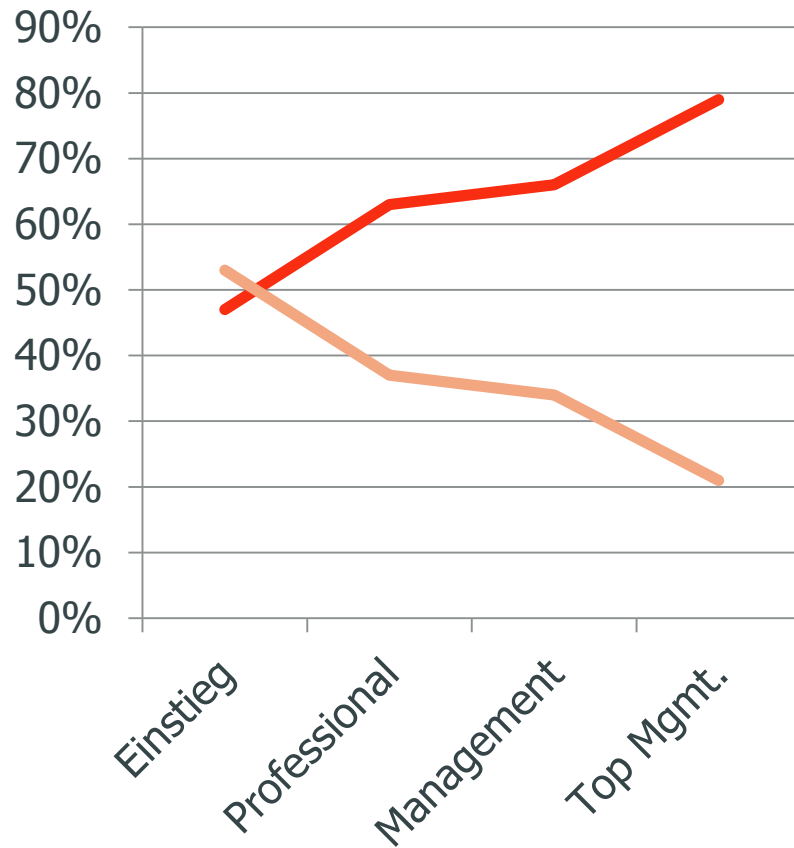
- Zweitgrößter Produktionsstandort und Absatzmarkt nach den USA
- 17 Standorte
- 5,000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
- ca. 50% der Assets in Europa
- Umsatz: ca \$ 3 Mrd. (2015)



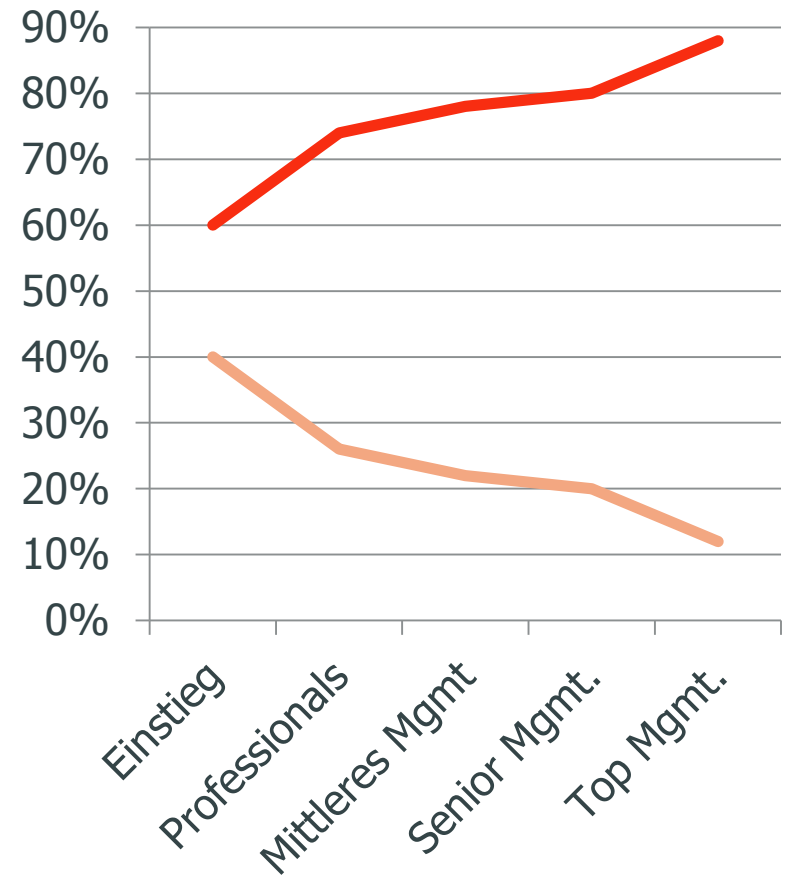
— Offenheit und Diversity

Herausforderung Diversity: z. B. Gleichstellung von Frauen und Männern

USA, alle Branchen, 2010



Dow, weltweit, 2014



Diversity: Maßnahmen in Deutschland

WIN

- Netzwerk für Mitarbeiterinnen

GLAD

- Netzwerk für LGBT

WDD

- Women's Development Days für Forscherinnen
- Bomlitz 2016

DEN

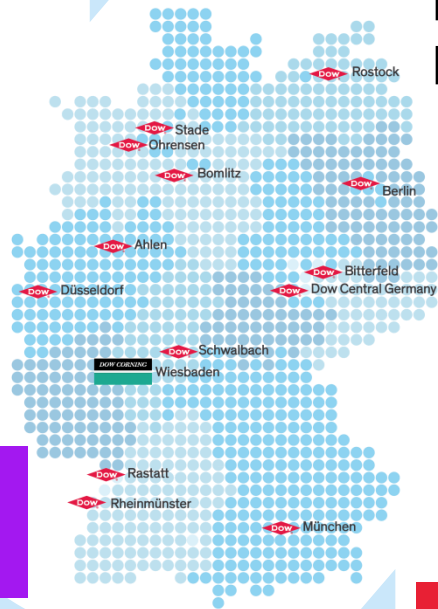
- Netzwerk für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit Behinderung

Mentoring

- Global, nicht auf HiPos beschränkt
- Focus auf Diversity

Unconscious Bias Trainings

- Sensibilisierungstraining für alle Führungskräfte



Diversity zum Top-Thema machen


Dow DIREKT
Zeitung für die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter von Dow in Deutschland
September 2015 | Ausgabe 4

Für Akzeptanz und Offenheit Dow-Kollegen beim Christopher Street Day



Dagmar Lohrke, Mikaela von der Horst und Robert Eger haben am 1. September anlässlich des Christopher Street Day (CSD) in Leipzig mitgeplant und mitgefeiert.

Demonstration für Bürgerrechte und buntes Straßenfest – der Christopher Street Day (CSD) bringt

das sich für die Gleichstellung von homosexuellen, bisexuellen und transsexuellen Dow-Beschäftigten

40 Prozent der nicht-heterosexuellen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter immer noch ihre sexuelle

Seite 3



Erfreut
Hoher Besuch in Stade

Seite 5



Innovativ
HEMT in Hermitz

Seite 6



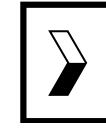
Offenheit und Sustainability

2025 Sustainability Goals



Den Plan für die Zukunft führend mitgestalten

Auf dem Weg in eine nachhaltige Zukunft spielt Dow eine Führungsrolle und integriert politische Lösungsansätze, Wissenschaft, Technologie und Wertschöpfung.



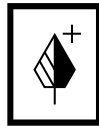
Bahnbrechende Innovationen schaffen

Dow schafft mit nachhaltiger Chemie bahnbrechende Innovationen, die die Lebensbedingungen der Menschen verbessern.



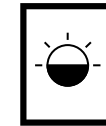
Kreislaufwirtschaft vorantreiben

Dow arbeitet mit anderen Unternehmen, Non-Profit-Organisationen und Regierungen zusammen, um eine Kreislaufwirtschaft zu fördern, in der „Abfall“ in neuen Produkten und Dienstleistungen genutzt wird.



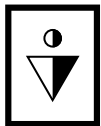
Natur wertschätzen

Dow trifft Entscheidungen auf eine Weise, die den Wert der Natur berücksichtigt. So entstehen Projekte, die sowohl dem Unternehmen als auch den natürlichen Ökosystemen dienen.



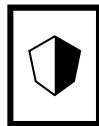
Vertrauen in die Chemie erhöhen

Durch Transparenz, Dialog, neue Kooperationen, Forschung und verantwortungsvolles Handeln erhöht Dow das Vertrauen in die Sicherheit industrieller Chemietechnologie.



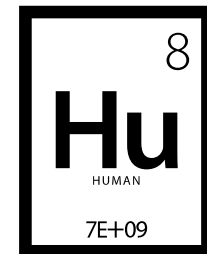
Ein engagiertes Team für den Fortschritt schaffen

Dow-Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter auf der ganzen Welt setzen sich mit Leidenschaft und Kompetenz für Menschen und Umwelt ein.



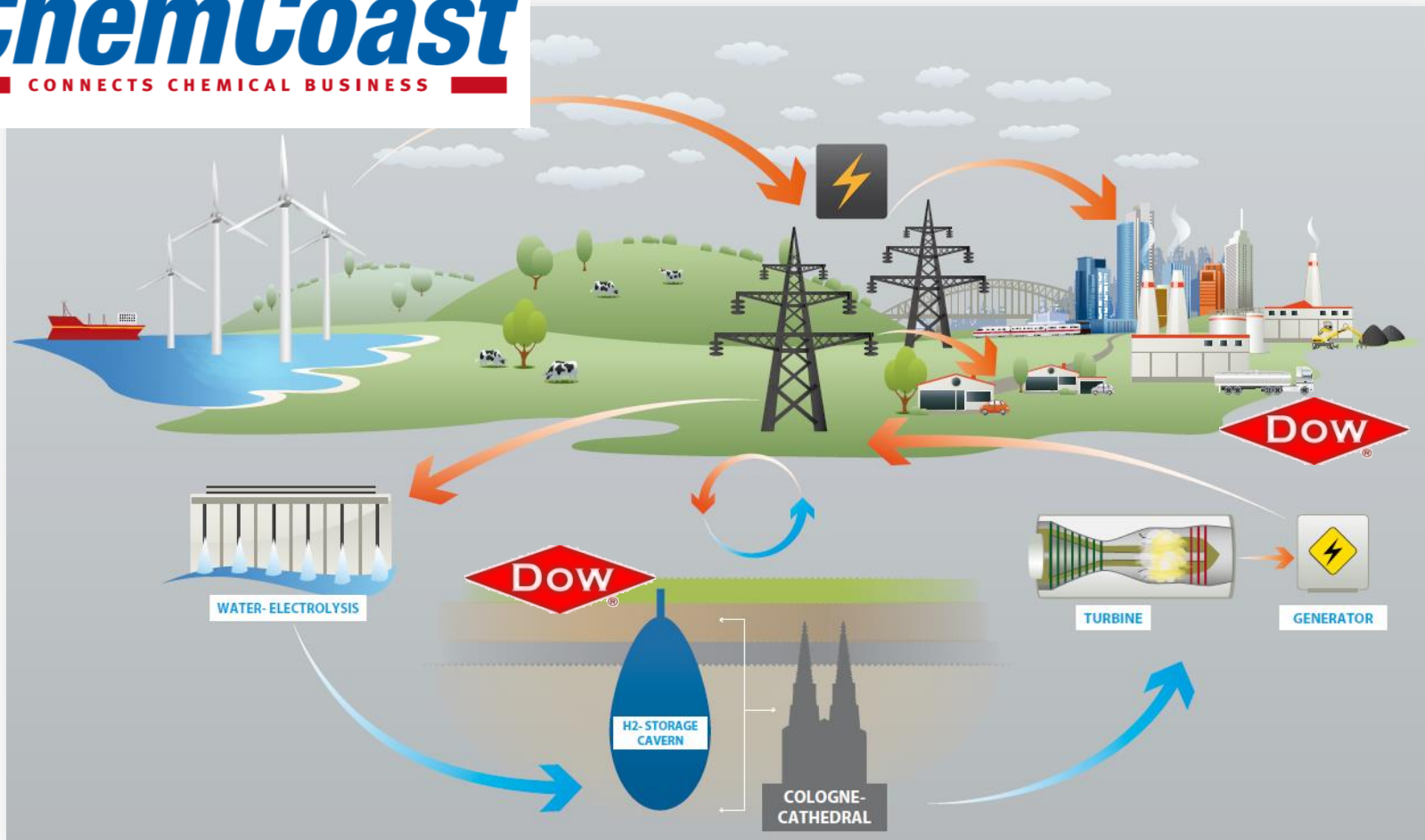
Weltweit nachhaltig produzieren

Dow hält weltweit eine Spitzenposition bei nachhaltiger Produktion und wird den Süßwasserverbrauch in wasserarmen Gebieten um 20% senken, ebenso die Abfallintensität. 400 MW Energie kommen aus erneuerbaren Quellen, Unfälle werden komplett vermieden.



Das Potenzial von Wasserstoff und Power2Gas

ChemCoast
CONNECTS CHEMICAL BUSINESS



Energie für die Chemie der Zukunft

Dow in Deutschland produziert Chemie für mehr Lebensqualität und eine klimafreundliche Zukunft.

Viele unserer Lösungen ermöglichen energieeffizientes Wohnen, sparsame Fahrzeuge und die Nutzung erneuerbarer Energie. Sie sparen dadurch mehr Strom, Öl und Gas als wir für die Herstellung einsetzen.

Bei Dow in Deutschland nutzen 5.000 Menschen an 16 Standorten Energie für die Chemie der Zukunft.

www.dow.de

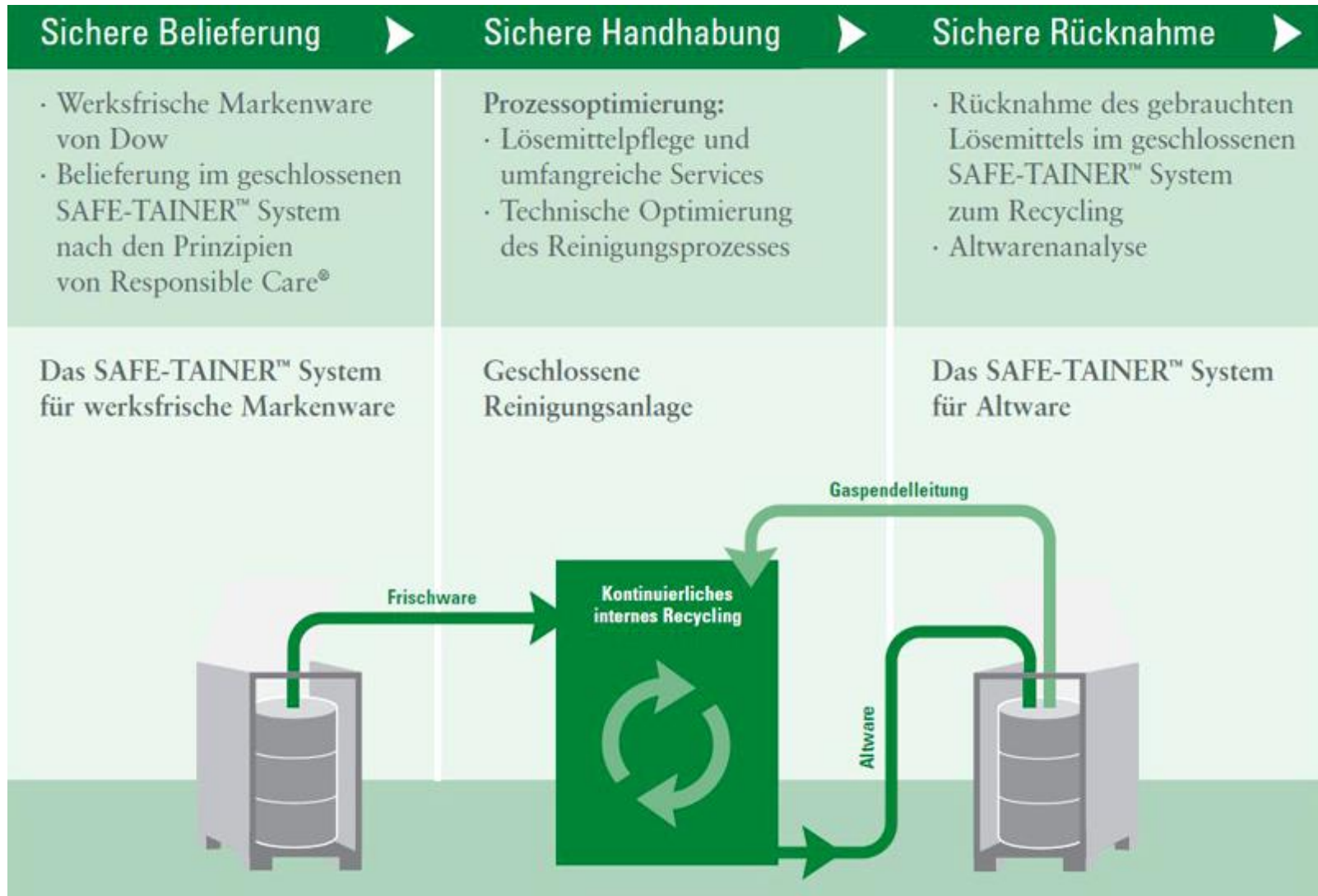


Dow in Deutschland



SAFE-CHEM - ein nachhaltiges Geschäftsmodell

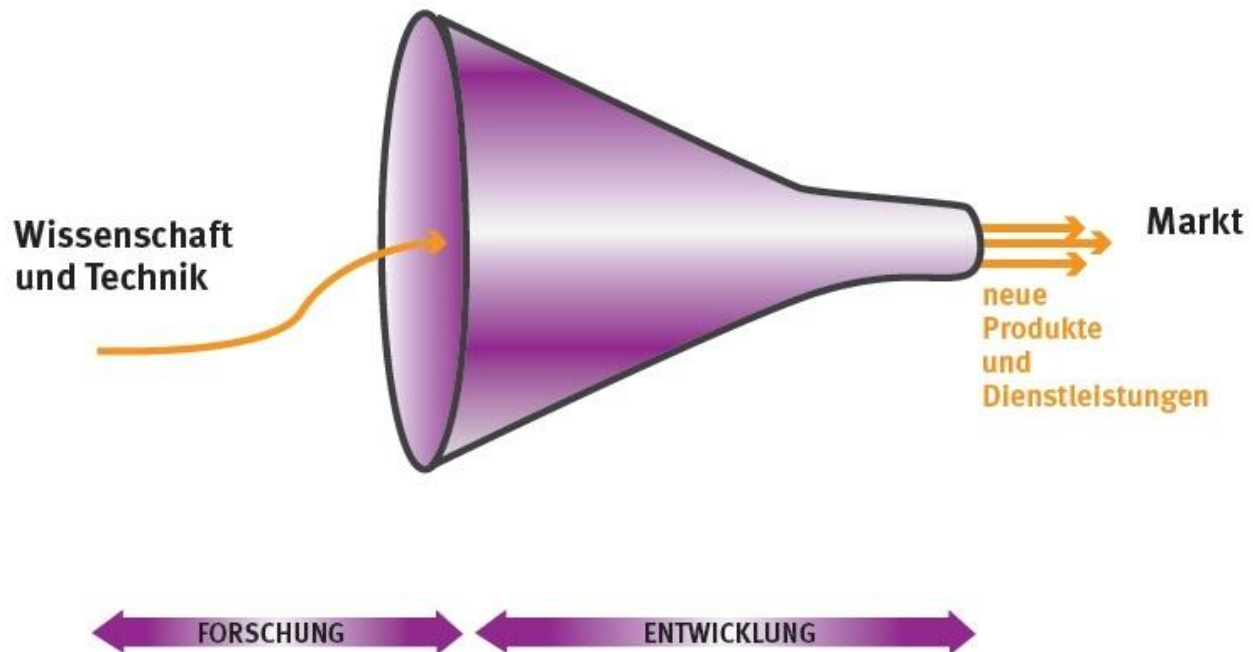
be responsible



— Offenheit und Innovation

Offenheit und Innovation – das alte Paradigma

Innovationsprozess bisher

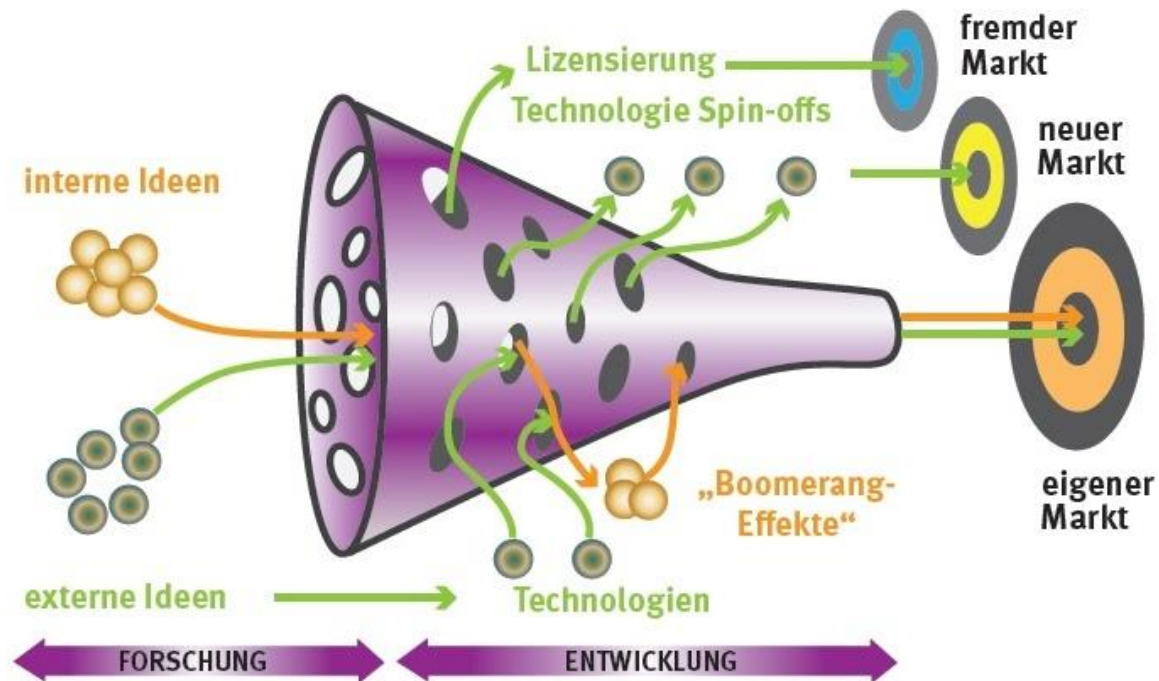


Nach Prof Henry Chesbrough UC Berkeley, Open Innovation: Renewing Growth from Industrial R&D. 10th Annual Innovation Convergence, Minneapolis Sept. 27, 2004

Quelle: www.pumacy.de

Offenheit und Innovation – das neue Paradigma

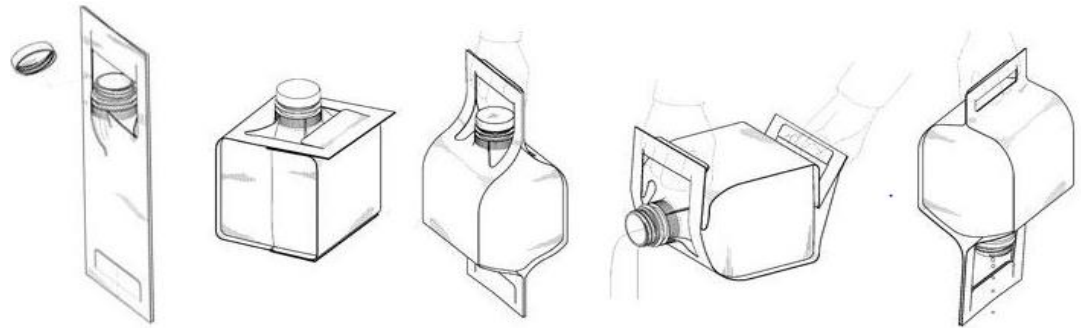
Innovationsprozess 2.0 durch Open Innovation



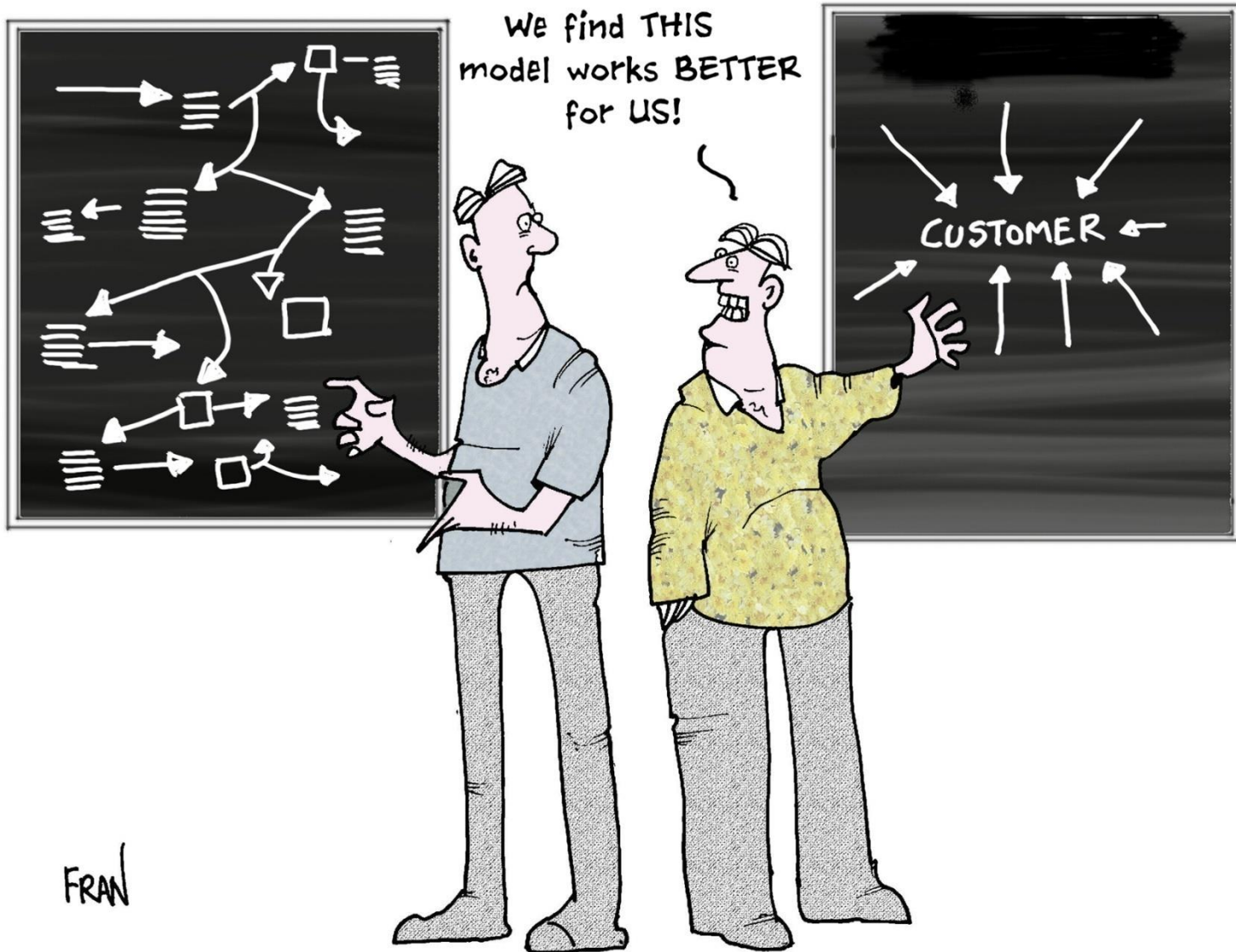
Nach Prof Henry Chesbrough UC Berkeley, Open Innovation: Renewing Growth from Industrial R&D. 10th Annual Innovation Convergence, Minneapolis Sept. 27, 2004

Quelle: www.pumacy.de

Innovation in Dow Pack Studios: Anwendungstechnik neu gedacht – für und mit Kunden



Innovationen mit Kunden – ist doch ganz einfach...



— Vielen Dank!